

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 72 «Кораблик»
городского округа Мытищи Московской области

«Согласовано»

Председатель профкома

МБДОУ № 72 «Кораблик»

А.Э. Сафьяник А.Э. Сафьяник

« 31 » 10 20 17 г.

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ № 72 «Кораблик»

М.А. Надорожная М.А. Надорожная

« 31 » 10 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о компенсационных выплатах

педагогическим работникам МБДОУ № 72 «Кораблик»

Принято на Педагогическом совете МБДОУ № 72 «Кораблик»
 протокол от 31.10.2017 г. № 2

Введено приказом по МБДОУ № 72 «Кораблик»
 от « 31 » 10 20 17 г. № 157/1

г.о. Мытищи, 2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о компенсационных выплатах педагогическим работникам» в дальнейшем Положение, разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), постановления правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с последующими изменениями и дополнениями), постановления Главы городского округа Мытищи «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области» от 23.08.2017 № 4029, Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 72 «Кораблик», в дальнейшем Учреждение.

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных выплат и определения их размеров для педагогов.

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

В МБДОУ предусматриваются средства в размере 15 % из фонда оплаты труда педагогов учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, не входящих в обязанности педагога, за работу в сложных условиях труда:

- при совмещении и совместительстве профессий в связи с производственной необходимостью;
- участие в профсоюзной деятельности ДОУ;
- за участие в культурных мероприятиях муниципального уровня.

Предусматриваются выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом:

- активную помощь при проведении методических объединений, других мероприятий на базе МБДОУ;
- посещение муниципальных педагогических мероприятий;
- обобщение и распространение опыта работы на уровне ДОУ, на муниципальном уровне;
- подготовку и участие воспитанников в конкурсах регионального, муниципального уровня и конкурсах, организованных на базе ДОУ;
- участие в конкурсах педагогов на региональном, муниципальном уровне и в конкурсах, организованных на базе ДОУ;
- исполнительскую дисциплину (качественное ведение документации, реализацию в полном объеме годового плана ДОУ);
- сотрудничество с другими организациями (школой, детской поликлиникой, библиотекой и др.);
- оформление и обновление сайта МБДОУ, работу в социальных сетях;
- участие в досугах, утренниках МБДОУ;
- участие в общественно-полезном труде: художественно-оформительскую работу в МБДОУ, подготовку предметно-пространственной развивающей среды в своей группе, в ДОУ;
- реализацию дополнительного бесплатного образования (кружки);
- самообразование.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

- 3.1. Настоящее Положение устанавливает следующий порядок расчета компенсационных доплат: компенсационные выплаты по результатам труда ежемесячно оцениваются каждым членом педагогического коллектива индивидуально в оценочном листе. Оценочные листы разрабатываются и утверждаются педагогическим советом. Члены выбранного Представительного органа самоуправления работников Учреждения, обеспечивающие демократический, государственно-общественный характер управления ежемесячно определяют достоверность сведений указанных педагогами в оценочных листах.
- 3.1.2. Представительный орган выбирается на педагогическом совете в количестве трех человек (включая представителя профсоюзной организации МБДОУ) путём открытого голосования.
- 3.1.3. Заседания Представительного органа проводятся ежемесячно. Начисление баллов педагогам производится на основании критериев, изложенных в данном Положении.
- 3.1.4. Расчет показателей, шкалы и максимальное количество баллов по каждому критерию даны в Приложении № 1 к настоящему Положению для каждой категории педагогов и являются неотъемлемой частью Положения.
- 3.2. Протоколы заседаний Представительного органа заносятся в Журнал протоколов заседаний Представительного совета.
- 3.3. Все выплаты устанавливаются в соответствии с протоколом, на основании данного Положения и оформляются ежемесячно приказом заведующего МБДОУ.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Педагогическом совете и оформляются в виде приложения к Положению.
- 4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.
- 4.3. Настоящее Положение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у руководителя Учреждения, другой у члена Представительного органа самоуправления работников Учреждения.

Приложение № 1 от 31.10.2014 г.
к Положению о компенсационных выплатах от 31.10.2014 г.

п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Категория сотрудников	Количество баллов (не более)
1. Выплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:			
1.	Совмещение должностных обязанностей	Воспитатели Специалисты	10
2. Выплаты за выполнение дополнительных работ по методической деятельности:			
2.1.	Посещение муниципальных педагогических мероприятий	Воспитатели Специалисты	2
2.2.	Обобщение опыта работы:	Воспитатели	

	- уровень муниципальный - уровень ДОУ - проведение НОД на базе ДОУ	Специалисты	8 4 6
2.3.	Участие в конкурсах воспитанников: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	Воспитатели Специалисты	8 6 4
2.4.	Участие в конкурсах педагогов: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	Воспитатели Специалисты	8 6 4
2.5.	Сотрудничество с другими организациями	Воспитатели Специалисты	3
2.6.	Оформление сайта МБДОУ, работа в социальных сетях – 1 публикация – 1 балл	Воспитатели Специалисты	2
2.7.	Исполнительская дисциплина (исполнение годового плана, ведение документации)	Воспитатели Специалисты	3
3.	Участие в утренниках других групп: - 1 утренник – 1 балл	Воспитатели Специалисты	3
4.	Участие в общественно-полезном труде: - субботник - подготовка к педагогическим мероприятиям - оформление в ДОУ	Воспитатели Специалисты	2 2 2
5.	Реализация дополнительного бесплатного образования (кружки)	Воспитатели Специалисты	6
6.	Помощь в реализации дополнительного платного образования (кружки)	Воспитатели Специалисты	3
7.	Самообразование.	Воспитатели Специалисты	2
8.	Участие в профсоюзной деятельности ДОУ.	Воспитатели Специалисты	3
9.	Участие педагогов в культурных мероприятиях муниципального уровня	Воспитатели Специалисты	3
ИТОГО: (максимальное количество баллов)			100